

MISIUNEA SOCIETATII

Misiunea noastra este de a furniza servicii care sa satisfaca cerintele Clientilor nostri si celorlalte parti interesate privind calitatea, mediul, sanatatea, siguranta si securitatea in munca, responsabilitatea sociala si siguranta alimentelor, aplicand cerintele legale necesare si cele ale standardelor europene.

VIZIUNEA DE PROGRES DURABIL

Orientarea spre excelenta prin imbunatatirea performantelor privind calitatea, mediul, sanatatea, siguranta si securitatea in munca, responsabilitatea sociala si siguranta alimentelor.

ANGAJAMENTUL MANAGEMENTULUI

- Respectarea legilor, reglementarilor si a altor cerinte de calitate, mediu, sanatate, siguranta si securitate ocupationala, responsabilitate sociala si siguranta alimentelor,
- Prevenirea reclamatilor, poluarii si accidentelor/imbolnavirilor la locul de munca, accidentelor privind siguranta alimentelor,
- Urmarirea consecventa a imbunatatirii continue a eficacitatii sistemului de management integrat,
- Asigurarea conditiilor si resurselor necesare si posibile de imbunatatire, inclusiv de resurse umane,
- Analiza periodica a acestei politici privind asigurarea adecvarii si relevantei continue pentru societate.

VALORILE SOCIETATII

- Responsabilitate
- Competenta
- Comunicare
- Infrastructura

OBIECTIVE GENERALE

- Mentinerea certificarii ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001,
- Obtinerea si mentinerea certificarii ISO 22000,
- Cresterea satisfactiei Clientilor privind serviciile societatii,
- Reducerea impactelor negative asupra mediului,
- Realizarea unui nivel ridicat de performanta in domeniul HSSE,
- Reducerea nivelului de risc de accidentare/ imbolnavire profesionala la locul de munca,
- Reducerea nivelului de risc privind siguranta alimentelor.

PRINCIPIILE DE MANAGEMENT

- Monitorizarea si analiza sistematica a performantelor,
- Evaluarea si analiza periodica si corelata a sistemului si a serviciilor furnizate,
- Dezvoltarea si actualizarea coerenta si corelata cu obiective, indicatori si tinte la nivele/ functii relevante,
- Programe si masuri permanente/ocasionale de prevenire si imbunatatire,
- Programe si masuri de control operational pentru prevenirea si tinerea sub control a riscurilor,
- Dezvoltarea masurilor de determinare si asigurare a competentei si constientizarii personalului,
- Intretinerea unui nivel adecvat de comunicare interna/externa,
- Asigurarea si intretinerea corespunzatoare a utilitatilor si activelor,
- Evaluarea, selectarea si re-evaluarea periodica a furnizorilor si parteneriatului cu acestia,
- Mentinerea unui nivel adecvat de disciplina-curatenie-igiena in toate activitatile,
- Respectarea drepturilor fundamentale ale omului (asa cum sunt prezentate in reglementarile nationale si internationale),
- Verificarea si certificarea riguroasa a conformitatii cu cerintele specificate.

DISPOZITII SI CONCLUZII FINALE

Implicarea responsabila si active a fiecarui angajat pentru intelegerea, aplicarea si succesul prezentei politici, este obligatorie, ca o conditie necesara de stabilitate si dezvoltare durabila a societatii noastre.

Clientii ne solicita si ne platesc numai daca le satisfacem permanent si le depasim periodic asteptarile privind serviciile prestate, iar noi sa ne intoarcem acasa de la serviciu cu constiinta impacata ca nu am afectat prin activitatea noastra, viata, sanatatea si integritatea fizica a altora, ca nu am degradat mediul ori am contribuit cu ceva la consumul excesiv al resurselor naturale.

Director General,
Cristina Mihai